

**UCHWAŁA NR XIII/101/2019
RADY MIEJSKIEJ W PACZKOWIE**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, poz.1696) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) Rada Miejska w Paczkowie uchwala co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący wysokości i szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, prowadzone przez Gminę Paczków,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, w tym również pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) stanowisku kierowniczym - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych w placówkach o których mowa w pkt 1: dyrektorzy, wicedyrektorzy, kierownicy świetlic szkolnych;
- 6) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 7) nagrodzie Burmistrza Gminy – rozumie się przez to nagrodę organu prowadzącego.
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole lub placówce, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub w roku go poprzedzającym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi i wychowawczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- 1) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju,
- 2) przyczynia się do uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnie dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 3) wprowadza innowacje pedagogiczne,
- 4) opracowuje i wdraża programy autorskie,
- 5) jako wychowawca systematycznie współpracuje z rodzicami, pedagogiem szkolnym oraz podejmuje efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 6) pracuje w komisji stypendialnej rozpatrującej wnioski uczniów o przyznanie stypendium,
- 7) organizuje dla uczniów akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży, konkursy, prace społeczne, wycieczki w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych,
- 8) prowadzi zajęcia z uczniami poza obowiązującym go wymiarem zajęć,
- 9) podnosi swoje kwalifikacje poprzez: wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki, który w szczególności:

- 1) prowadzi politykę kadrową mającą na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych,
- 2) mobilizuje pracowników do odpowiedzialnej i aktywniejszej pracy z wychowankami,
- 3) wytwarza atmosferę wzajemnego szacunku,
- 4) podejmuje działania integrujące pracowników i wychowanków,
- 5) prawidłowo i efektywnie gospodaruje środkami finansowymi, dba o wygląd estetyczny szkoły lub placówki,
- 6) dba o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach placówki i porządku wokół niej,
- 7) prawidłowo prowadzi dokumentację administracyjno-ekonomiczną, wynikającą z zadań kierownika zakładu pracy.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych na pełnych i niepełnych etatach w roku wynosi **5%** ich planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15%** jego wynagrodzenia zasadniczego..

§ 6. Dyrektorowi szkoły, przedszkola publicznego w zależności od osiąganych wyników w pracy oraz uwzględniając warunki organizacyjne placówki może być przyznany przez Burmistrza Gminy dodatek motywacyjny w wysokości do **30%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust.1 ustala dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Paczków.

§ 8. Przyznanie dodatku, odbywa się każdorazowo na piśmie.

§ 9. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Paczków.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli

PRZEDSZKOLA			
Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor	1	300-600
2.	dyrektor	2-3	400-800
3.	dyrektor	4-5	500-1000
SZKOŁY PODSTAWOWE			
1.	dyrektor	do 8	320-1200
2.	dyrektor	9-16	410-1600
3.	dyrektor	17 i więcej	450-1800
4.	wicedyrektor	x	400-800
5.	kierownik świetlicy szkolnej	x	100-500

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz Gminy Paczków, dla wicedyrektorów lub innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor placówki, uwzględniając jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości – **50,00 zł**,
- 2) powierzenia wychowawstwa w szkole podstawowej w wysokości – **300,00 zł**,
- 3) opieki w oddziale przedszkolnym do 20 wychowanków w wysokości – **50,00 zł**,
- 4) opieki w oddziale przedszkolnym od 21 wychowanków w wysokości – **60,00 zł**.

§ 15. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowisk określonych w § 11 i § 14, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 16. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem ostatniego dnia tego okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło to odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 17. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 15 pkt 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 18. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu każdego kolejnego miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki określonej w § 14 pkt 1 przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 19. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do wyżej wymienionego dodatku, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą stawek, o których mowa w ust. 1 pkt 1,2,3.

§ 20. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za każdą przepracowaną godzinę.

§ 21. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 19 ust.1 pkt 1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 22. Dodatku za trudne warunki nie wypłaca się podczas przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, na urlopie bezpłatnym, na urlopie macierzyńskim lub na urlopie wychowawczym.

§ 23. 1. Nauczycielom pracującym w **warunkach uciążliwych**, o których mowa w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określone w § 19 ust. 1 regulaminu, zwiększony o **5%** wynagrodzenia zasadniczego uprawnionego nauczyciela.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

3. Dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nie wypłaca się podczas przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, na urlopie bezpłatnym, na urlopie macierzyńskim lub na urlopie wychowawczym.

§ 24. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 25. W razie zbiegu tytułów do dodatku z tytułu uciążliwych lub trudnych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą dodatków o których mowa w § 19 ust.1 i § 23 ust. 1 regulaminu.

§ 26. Dodatki, o których mowa w § 20 ust. 1 i § 23 ust. 1 wypłacane są wraz z wynagrodzeniem zasadniczym.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 27. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 28. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 29. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 30. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 31. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 32. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 kwietnia 2002 r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz.U. z 2002 r. Nr 46, poz. 432), rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) zwolnienia od pracy na 2 dni, o których mowa w art. 188 Kodeksu pracy,
- 2) zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy (Dz.U. Nr 60 poz. 281),
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z pełnienia funkcji związkowej.

§ 34. Godziny nadwymiarowe w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć przez organ prowadzący w drodze zarządzenia Burmistrza Gminy z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń losowych ,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i inne świadczenia określone w § 34 wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Fundusz nagród

§ 36. W budżecie Gminy Paczków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy Paczków.

§ 37. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dyrektorzy określają wysokość nagrody dla zatrudnianych przez siebie nauczycieli z tym, że jej kwota nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza Gminy określonej w ust. 1.

§ 38. 1. Nagroda ma zawsze charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły lub placówki.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 39. Nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektorów, może być przyznana nagroda za wyróżniającą pracę i osiągnięcia w kierowanej przez siebie placówce, a w szczególności za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z innych źródeł;
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się z obowiązków wobec organu prowadzącego w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 5) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli oraz wdrażaniu nowych, coraz lepszych programów nauczania;
- 6) umiejętność stwarzania możliwie optymalnych warunków pracy na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły lub placówki potwierdzoną zwłaszcza wynikami badań mierzenia jakości pracy szkoły;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach placówki, ładu i porządku wokół niej oraz w realizowaniu działań inwestycyjnych;
- 8) skuteczne, różnorodne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku.

§ 40. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor;
- b) rada pedagogiczna;
- c) rada rodziców;
- d) rada szkoły,

2) dla dyrektora:

- a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- b) rada pedagogiczna;
- c) rada rodziców;
- d) rada szkoły.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może przyznać Burmistrz Gminy z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) rada szkoły.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Gminy do Urzędu Miejskiego w Paczkowie;
- 2) o nagrodę dyrektora do właściwej placówki.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy składane przez dyrektora, radę rodziców bądź radę szkoły wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 41. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 37 ust. 1 pkt 1 – dyrektor;

2) ze środków, o których mowa w § 37 ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Gminy.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 42. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 1.09.2019 r.

§ 43. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Paczków.

§ 44. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała nr V/25/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Paczkowie

Wiesław Jan Barabasz