

ZARZĄDZENIE NR 22/2016
BURMISTRA GMINY PACZKÓW
z dnia 09 marca 2016 r.

w sprawie zasad postępowania w przypadku występowania chorób zawodowych
i podejrzeń o choroby zawodowe

na podstawie art. 235, art. 235¹, art. 235², art. 236, art. 237, art., 237¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2014.1502 z zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (t. j. Dz. U. 2013 r. poz.1367) i rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (Dz. U. 2013 r. poz. 1379) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam „Zasady postępowania w przypadku występowania chorób zawodowych i podejrzeń o choroby zawodowe w Urzędzie Miejskim w Paczkowie” w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

mgr Artur Rolka
mgr Artur Rolka

Rada Gminy
Op 606/16

Zasady postępowania w przypadku występowania chorób zawodowych i podejrzeń o choroby zawodowe w Urzędzie Miejskim w Paczkowie

Cel

Celem zasad jest określenie postępowania jeżeli u pracownika Urzędu Miejskiego Paczkowie zostanie rozpoznana choroba zawodowa lub zostanie powzięte podejrzenie takiej choroby.

Zakres

Zasady swoim zakresem obejmują i dotyczą wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Paczkowie

Postanowienia ogólne

1. Za chorobę zawodową uważa się chorobę, wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem zawodowym”.
2. Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika lub byłego pracownika może nastąpić w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu, pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych.
3. Pracodawca oraz lekarz ma obowiązek zgłoszenia przypadku podejrzenia choroby zawodowej do:
 - a) właściwego państwowego powiatowego inspektora sanitarnego,
 - b) właściwego okręgowego inspektora pracy.
4. Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej oraz skierowanie na badania w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej lub o braku podstaw do jej rozpoznania może dokonać:
 - a) lekarz,
 - b) lekarz dentysta.
5. Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej może także dokonać pracownik lub były pracownik, który podejrzewa, że występujące u niego objawy mogą wskazywać na taką chorobę, przy czym pracownik aktualnie zatrudniony zgłasza podejrzenie za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną.
6. Właściwy państwowy powiatowy inspektor sanitarny po otrzymaniu zgłoszenia, kieruje pracownika lub byłego pracownika na badanie w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej lub braku podstaw do jej rozpoznania,
7. Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej dokonuje się na formularzu, którego wzór określa rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1379).
8. Pracodawca prowadzi rejestr obejmujący przypadki stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do niniejszych zasad.
9. Pracodawca wysyła zawiadomienie o skutkach choroby zawodowej do instytutu medycyny pracy oraz do właściwego państwowego inspektora sanitarnego.

[illegible]