

UCHWAŁA NR XV/120/2019
RADY MIEJSKIEJ W PACZKOWIE

z dnia 21 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309 poz. 1696 i poz. 1815) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) Rada Miejska w Paczkowie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków.

§ 2. Traci moc uchwała nr XIII/101/2019 Rady Miejskiej w Paczkowie z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Paczków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Paczkowie

Wiesław Jan Barabasz

Załącznik do uchwały Nr XV/120/2019

Rady Miejskiej w Paczkowie

z dnia 21 listopada 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący wysokości i szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paczków,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, w tym również pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 3) stanowisku kierowniczym - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych w szkole o której mowa w pkt 1: dyrektorzy, wicedyrektorzy, kierownicy świetlic szkolnych;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego;
- 5) nagrodzie Burmistrza Gminy – rozumie się przez to nagrodę organu prowadzącego.
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub w roku go poprzedzającym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi i wychowawczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- 1) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju,
- 2) przyczynia się do uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnie dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 3) wprowadza innowacje pedagogiczne,
- 4) opracowuje i wdraża programy autorskie,
- 5) jako wychowawca systematycznie współpracuje z rodzicami, pedagogiem szkolnym oraz podejmuje efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 6) organizuje dla uczniów akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży, konkursy, prace społeczne, wycieczki w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych,
- 7) prowadzi zajęcia z uczniami poza obowiązującym go wymiarem zajęć,
- 8) podnosi swoje kwalifikacje poprzez: wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, który w szczególności:

- 1) prowadzi politykę kadrową mającą na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych,
- 2) mobilizuje pracowników do odpowiedzialnej i aktywniejszej pracy z wychowankami,
- 3) podejmuje działania integrujące pracowników i wychowanków,
- 4) prawidłowo i efektywnie gospodaruje środkami finansowymi.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dyrektorowi szkoły, w zależności od osiągniętych wyników w pracy oraz uwzględniając warunki organizacyjne placówki może być przyznany przez Burmistrza Gminy dodatek motywacyjny w wysokości do **30%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust.1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Paczków.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli

PRZEDSZKOLA			
Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor	1	300-600
2.	dyrektor	2-3	400-800
3.	dyrektor	4-5	500-1000
SZKOŁY PODSTAWOWE			
1.	dyrektor	do 8	320-1200
2.	dyrektor	9-16	410-1600
3.	dyrektor	17 i więcej	450-1800
4.	wicedyrektor	x	400-800
5.	kierownik świetlicy szkolnej	x	100-500

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz Gminy Paczków, dla wicedyrektorów lub innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor placówki, uwzględniając jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości – **50,00 zł**,
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości – **300,00 zł**,
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym do 20 wychowanków w wysokości – **50,00 zł**,
- 4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym od 21 wychowanków w wysokości – **60,00 zł**.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek **za trudne warunki pracy** przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do wyżej wymienionego dodatku, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą stawek, o których mowa w ust. 1 pkt 1,2,3.

§ 12. Nauczycielom pracującym **w warunkach uciążliwych**, o których mowa w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określone w § 11 ust. 1 regulaminu, zwiększony o **5%** wynagrodzenia zasadniczego uprawnionego nauczyciela.

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dodatku z tytułu uciążliwych lub trudnych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą dodatków o których mowa w § 11 ust. 1 i § 12 regulaminu.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 14. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.).

§ 15. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.).

§ 16. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora – Burmistrz Gminy Paczków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3, 4a i ust. 7 ustawy -Karta Nauczyciela.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

Rozdział 7. **Fundusz nagród**

§ 20. W budżecie Gminy Paczków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy Paczków.

§ 21. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dyrektorzy określają wysokość nagrody dla zatrudnianych przez siebie nauczycieli z tym, że jej kwota nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza Gminy określonej w ust. 1.

§ 22. 1. Nagroda ma zawsze charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 23. Nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektorów, może być przyznana nagroda za wyróżniającą pracę i osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z innych źródeł;
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się z obowiązków wobec organu prowadzącego w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 5) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli oraz wdrażaniu nowych, coraz lepszych programów nauczania;
- 6) umiejętność stwarzania możliwie optymalnych warunków pracy na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły potwierdzoną zwłaszcza wynikami badań mierzenia jakości pracy szkoły;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach szkoły, ładu i porządku wokół niej oraz w realizowaniu działań inwestycyjnych;
- 8) skuteczne, różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku.

§ 24. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) rada rodziców;
 - d) rada szkoły;
- 2) dla dyrektora:
 - a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - b) rada pedagogiczna;

c) rada rodziców;

d) rada szkoły.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może przyznać Burmistrz Gminy z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) dyrektor,

2) rada pedagogiczna,

3) rada rodziców,

4) rada szkoły.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 należy składać do 15 września odpowiednio:

1) o nagrodę Burmistrza Gminy do Urzędu Miejskiego w Paczkowie;

2) o nagrodę dyrektora do właściwej szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy składane przez dyrektora, radę rodziców bądź radę szkoły wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 25. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w § 20 ust. 1 pkt 1 – dyrektor;

2) ze środków, o których mowa w § 20 ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Gminy.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.