

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych).

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalną i maksymalną ich wysokość:

- wynagrodzenie zasadnicze - w gminach do 15 tys. mieszkańców w wysokości od 4 200 zł. do 5 900 zł,
- dodatek funkcyjny w wysokości do 1 900 zł,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw tj. (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431, z późn. zm.).

W ustawie budżetowej na rok 2014 z dnia 24 stycznia 2014 r. (Dz. U. poz. 162) kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1.766,46 zł. Siedmiokrotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2014 wynosi 12 365,22 zł. ($1.766,46 \times 7 = 12\,365,22$).

W świetle powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.